

LAPORAN MANAJEMEN 2022



DANA PENSIUN PT PLN (PERSERO)

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
Executive Summary	1
Gambaran Umum Kondisi Pasar	1
Kinerja Utama	2
Aset Neto dan Kekayaan.....	3
Kinerja Keuangan dan Investasi.....	4
Rasio-Rasio Keuangan.....	7
Pengelolaan SDM.....	7
Digitalisasi & Penyempurnaan Proses Bisnis	7
Alur Cash flow DP-PLN Tahun 2022	8
Pelaksanaan Audit Internal.....	9
1. Perencanaan dan pelaksanaan Audit	9
2. Hasil pemeriksaan yang merupakan Isu Strategis Audit	9
3. Hasil Laporan penyelesaian tugas lainnya diluar PKPT 2022 selama periode 1 Januari s/d 31 Desember 2022	9
Penerapan Manajemen Risiko DP PLN	10
Ikhtisar Keuangan DP-PLN	11
Kinerja Manajemen	12
PERISTIWA PENTING.....	13
PENUTUP	16

KATA PENGANTAR

LAPORAN MANAJEMEN TAHUN 2022

Puji syukur Kami panjatkan ke hadirat Tuhan yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan tuntunanNya kepada kami, segenap jajaran Pengurus, Dewan Pengawas dan Karyawan Dana Pensiun PT PLN (Persero), sehingga Kami dapat melaksanakan amanah yang diberikan oleh pendiri di tahun 2022 ini dengan hasil baik. Selama tahun 2022 Perekonomian global dihadapkan pada berbagai tantangan sepanjang 2022. Mulai dari perlambatan pertumbuhan ekonomi yang juga merupakan bagian dari efek lanjutan *downside risks* dari pandemi yang hingga kini belum usai sepenuhnya. Terlebih, dunia kini dihadapkan juga pada konflik geopolitik yang tengah terjadi hingga menyebabkan kenaikan harga-harga komoditas yang mendorong terjadinya inflasi tinggi di seluruh dunia. Pada tahun 2022 kondisi pasar pendapatan tetap mengalami penurunan nilai wajar, seiring meningkatnya kenaikan suku bunga acuan 7 DRRR dari 3,5 % menjadi 5,50%, untuk mengimbangi terjadinya beberapa kali kenaikan FED Rate oleh bank sentral Amerika guna melakukan pengetatan ekonomi serta menekan laju inflasi. Kondisi ekonomi Amerika dan tekanan geopolitik perang Ukraina – Rusia telah berdampak terhadap kondisi ekonomi domestik antara lain berupa : (1) kenaikan harga bahan komoditas (khususnya batubara, barang tambang dan kelapa sawit), yang mengakibatkan terjadinya surplus perdagangan sepanjang tahun 2022, (2) terjadinya arus *capital outflow* yang meningkat, namun tidak berdampak signifikan, mengingat porsi investasi Asing di Indonesia di pasar uang dan pasar modal hanya pada kisaran kurang dari 20 %, (3) Pelemahan mata uang Rupiah terhadap USD yang mencapai mendekati 15.000 pada akhir tahun 2022. dan (4) Peningkatan Inflasi dalam negeri menjadi sebesar 5,51% pada bulan Desember 2022. Di tengah kondisi ekonomi yang fluktuatif. Indeks Harga saham Gabungan (“IHSG”) 31 Desember 2022 tumbuh sebesar 4,09% pada level 6,850.62 dibandingkan IHSG

posisi 31 Desember 2021 dilevel 6,581.48

Kenaikan IHSG tersebut tidak terlepas dari pertumbuhan ekonomi Indonesia di tahun 2022 sebesar 5,31% , lebih tinggi dibanding capaian tahun 2021 yang mengalami pertumbuhan sebesar 3,70%.

Laporan Manajemen Tahun 2022, menjelaskan secara rinci berbagai langkah-langkah strategis yang diambil oleh Dana Pensiun PT PLN (Persero) ("Dana Pensiun PLN" atau "DP-PLN"), selama tahun 2022, sesuai Rencana Bisnis Tahun 2022, antara lain :

1. Menjaga likuiditas dan solvabilitas melalui manajemen portofolio investasi yang bertumpu pada alokasi investasi berbasis pendapatan tetap dan berulang (*recurring income*), untuk penguatan likuiditas serta alokasi investasi berorientasi pertumbuhan nilai (*value oriented*) sebagai penyeimbang kesinambungan kewajiban jangka panjang;
2. Mengurangi porsi investasi saham dan reksadana berbasis saham yang sensitif terhadap fluktuasi harga pasar untuk mengurangi posisi *unrealized gain* negatif yang dapat menurunkan pencapaian ROI tahun 2022;
3. Melakukan switch investasi saham dan reksadana berbasis saham ke investasi pendapatan tetap untuk menjaga kesinambungan pendapatan investasi untuk jangka pendek maupun jangka panjang ;
4. Melakukan evaluasi portofolio investasi dan pengendalian risiko investasi secara berkala;
5. Melakukan langkah-langkah awal untuk menyesuaikan bunga teknis sehingga dapat menyesuaikan dengan kondisi pasar, serta selaras dengan rencana strategis jangka panjang DP-PLN maupun dinamika kondisi makroekonomi;
6. Menerapkan Rolling Forecast Pendapatan Investasi, sebagai sebuah

alat kerja untuk evaluasi dan memperkirakan capaian kinerja akhir tahun 2022, sehingga bila terjadi gap pendapatan dapat dilakukan antisipasi lebih awal dan lebih terencana.

7. Melakukan langkah-langkah sosialisasi dan edukasi kepada stakeholder.

Laporan Keuangan, Laporan Investasi dan Laporan Kepatuhan Terhadap Peraturan Perundang-undangan dan Laporan Pengendalian Internal tahun 2022, seluruhnya sesuai dengan ketentuan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 3/SEOJK.05/2019 tanggal 5 Maret 2019 Tentang Bentuk dan Susunan Laporan Berkala Dana Pensiun dan SE OJK No. 9/SEOJK.05/2016 tanggal 11 April 2016 tentang Dasar Penilaian Investasi bagi Dana Pensiun, Bentuk dan Susunan serta Tata Cara Penyampaian Laporan Investasi Tahunan Dana Pensiun.

Pada tahun 2022, PWC sebagai Akuntan Publik yang ditunjuk oleh Dewas Pengawas/Pendiri juga telah selesai melakukan Audit atas Laporan Keuangan DP-PLN tahun 2022, dan menyatakan bahwa Laporan Keuangan DP PLN telah disajikan dengan wajar dalam semua hal yang material.

Akhir kata, mewakili jajaran Direksi dan Manajemen Dana Pensiun PT PLN (Persero), mengucapkan terima kasih kepada Dewan Pengawas, BOD PT PLN (Persero) dan segenap pemangku kepentingan, atas segala dukungan dan kepercayaan yang telah diberikan, sehingga realisasi Kinerja DP PLN tahun 2022, dapat melampaui target Renbis 2022, maupun skenario perkiraan valuasi aktuarial tahun 2022. Demikian disampaikan dan atas perhatiannya kami mengucapkan banyak terima kasih.

Jakarta, 15 Juni 2023.
Atas Nama Direksi

ANTONIUS RESEP TYAS ARTONO
Direktur Utama

Executive Summary

Pada akhir tahun 2022 realisasi kinerja Dana Pensiun PT PLN (Persero) (“DP PLN”) telah memberikan harapan akan tercapainya target *fully funded* pada akhir tahun 2023, sebagaimana yang direncanakan. Hal ini terlihat dari Realisasi Rasio Kecukupan Dana (“RKD”) posisi akhir tahun 2022 DP-PLN yang mencapai sebesar 93,36%, lebih tinggi dari target Rencana Bisnis 2022 yang sebesar 91,49% dan sekaligus juga lebih tinggi juga dari target valuasi akturia 2022 yang sebesar Rp 93,19%. Untuk memperkuat fundamental pendanaan dalam jangka Panjang, DP PLN telah melakukan penurunan Bunga Teknis dari 8,5% menjadi 8,25% pada 31 Desember 2021. Untuk menunjukkan komitmennya, Pendiri dan Mitra Pendiri, telah menyatakan kesanggupannya untuk membayar semua iuran-iuran yang timbul sebagai dampak dari kebijakan tersebut. Hal ini dibuktikan dengan adanya pembayaran iuran Tambahan sebesar Rp 62,86 miliar per bulan sepanjang tahun 2022, atau Rp. 754,38 miliar per tahun, sebagaimana hasil perhitungan Aktuaris.

Gambaran Umum Kondisi Pasar

Pada 31 Desember 2022, IHSG ditutup pada level indeks 6.850,62 atau tumbuh 4,09% dibandingkan posisi 31 Desember 2021 pada level indeks 6.581,48. Sejalan dengan pertumbuhan IHSG, investasi pada saham dan reksadana berbasis saham mengalami pertumbuhan. Pada tahun 2022 kondisi pasar pendapatan tetap mengalami penurunan nilai wajar, seiring meningkatnya kenaikan suku bunga acuan 7 DRRR dari 3,5 % menjadi 5,50%, mengimbangi terjadinya beberapa kali kenaikan FED Rate oleh bank sentral Amerika guna melakukan pengetatan ekonomi serta menekan laju inflasi. Kondisi ekonomi Amerika dan tekanan geopolitik perang Ukraina – Rusia telah berdampak terhadap kondisi ekonomi domestik antara lain berupa : (1) kenaikan harga bahan komoditas (khususnya batubara, barang tambang dan kelapa sawit), yang mengakibatkan terjadinya surplus perdagangan sepanjang tahun 2022, (2) terjadinya arus capital outflow yang meningkat, namun tidak berdampak significant mengingat porsi investasi Asing di Indonesia di pasar uang dan pasar modal hanya pada kisaran kurang dari 20 %, (3) Pelemahan mata uang Rupiah terhadap USD yang mencapai hingga mendekati 15.000 pada akhir tahun 2022.dan (4) Peningkatan Inflasi dalam negeri menjadi sebesar 5,51% pada bulan Desember 2022. Pada akhir tahun 2022 tingkat imbal hasil Surat Berharga Negara, Obligasi Korporasi dan Sukuk mengalami kenaikan (harga pasar mengalami penurunan). Tingkat imbal hasil Surat Berharga Negara tenor 10 tahun yang merupakan salah satu tolak ukur utama (sebagai benchmark) imbal hasil bergerak dari posisi 6,19% p.a pada akhir tahun 2021 menjadi 7,00% p.a pada akhir 2022.

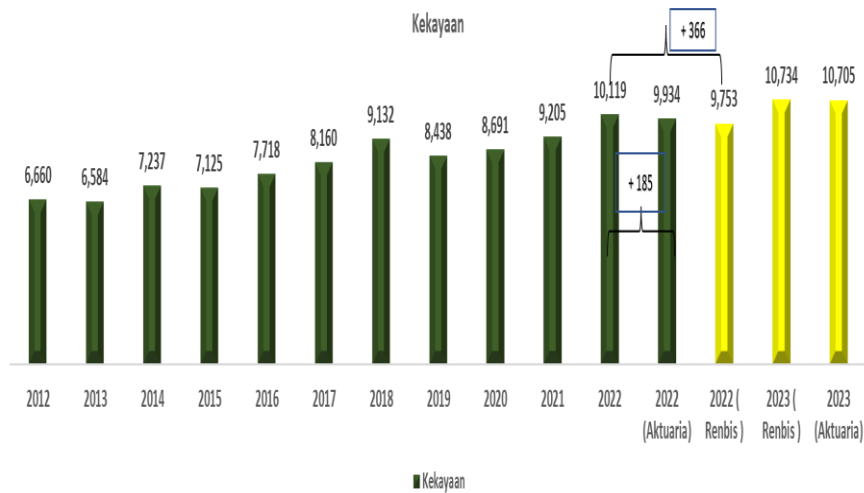
Di tengah kondisi suku bunga yang terdapat kecenderungan meningkat, obligasi yang tersedia dipasar relatif terbatas (emisi baru maupun pasar sekunder), sehingga DP-PLN tidak mudah untuk memperoleh obligasi korporasi (baik pada emiten BUMN dan konglomerasi) dengan tingkat imbal hasil sesuai dengan target yang ditetapkan (Expected return) dan tingkat risiko yang dapat diterima. DP-PLN pada dasarnya memprioritaskan investasi pada obligasi korporasi dengan tenor Panjang yang disesuaikan dengan profile kewajibannya.

Kinerja Utama

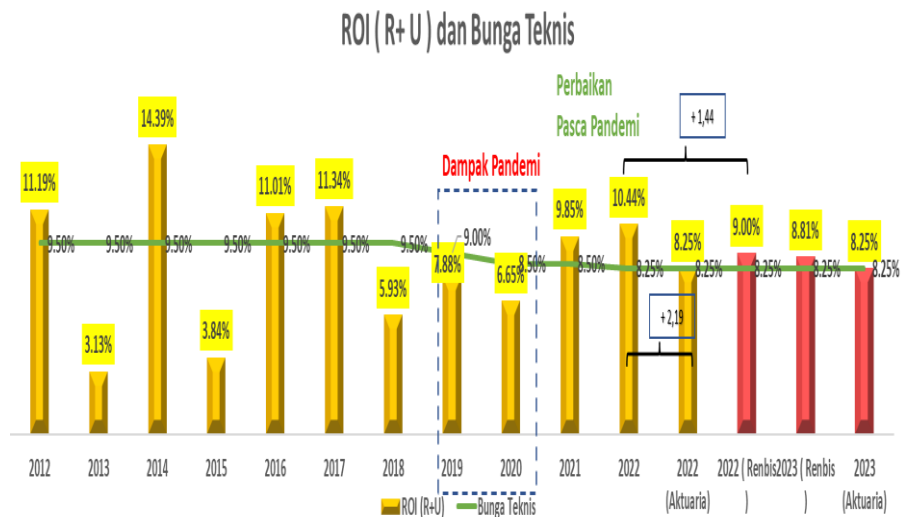
Gambar 1 : Perkembangan Pendapatan dan beban Investasi



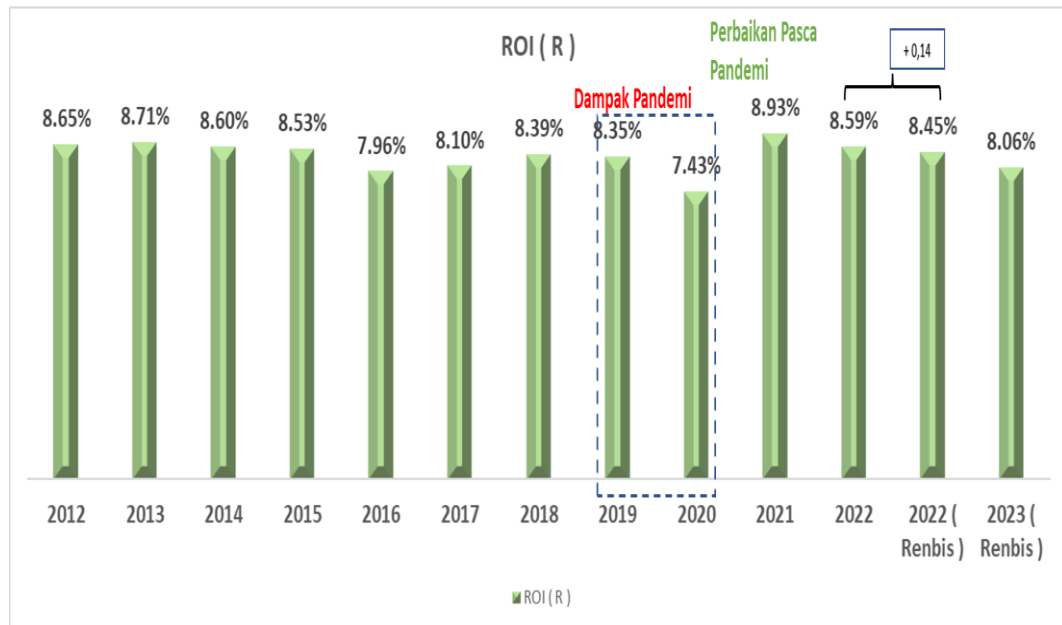
Gambar 2 : Perkembangan Kekayaan



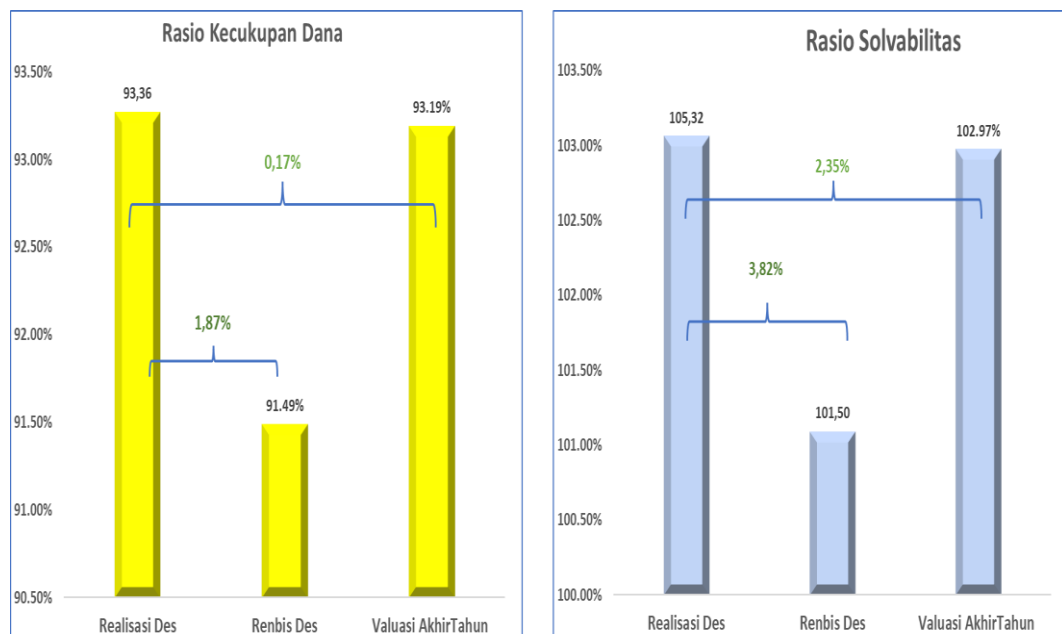
Gambar 3 : Perkembangan ROI (R+U) dan Bunga Teknis



Gambar 4 : Perkembangan ROI (R)



Gambar 5 : Realisasi Rasio Kecukupan Dana dan Rasio Solvabilitas



Aset Neto dan Kekayaan

Aset Neto Dana Pensiun pada dasarnya merupakan Aset Tersedia setelah dikurangi besarnya Liabilitas diluar Nilai Kini Aktuaria. Adapun Aset tersedia pada dasarnya terdiri dari Aset Investasi yang dihitung secara Nilai Wajar (sesuai Aturan POJK untuk masing masing jenis Investasi), Aset-aset diluar Investasi dikurangi luran-iuran dan Aset Operasional tidak termasuk aset yang diperlukan untuk operasional kegiatan Dana Pensiun, seperti Gedung Kantor, Kendaraan Operasional dan aset lain yang tidak terkait dengan kegiatan Investasi. Adapun perbandingan realisasi Asset Netto terhadap Rencana Bisnis Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel 1: Realisasi Total Aset 2022 terhadap Renbis 2022 dan Realisasi 2021

(dalam miliar)

KETERANGAN	REALISASI 2021	RENCANA BISNIS 2022	REALISASI 2022	REALISASI 2022 thdp REALISASI 2021	REALISASI 2022 thdp RENBIS 2022
Total Aset investasi	8,976.73	9,661.01	9,979.46	111.17%	103.30%
Total Aset Lancar di Luar Investasi	254.06	113.32	164.33	64.68%	145.01%
Total Aset Operasional	3.49	6.76	5.14	147.19%	76.04%
Aset Lain-lain	0.19	0.19	4.18	2201.18%	2201.18%
Aset Tersedia	9,234	9,781	10,153	109.95%	103.80%
Total Liabilitas di Luar Nilai Kini Aktuarial	29.64	28.42	29.04	97.98%	102.20%
ASET NETO	9,205	9,753	10,124	109.99%	103.81%

Realisasi Aset Neto Tahun 2022 mencapai 103,81% terhadap Rencana Bisnis Tahun 2022 dan 109,99% terhadap realisasi 2021. Pencapaian realisasi aset neto tersebut disebabkan adanya hasil investasi yang melebihi skenario Aktuarial, yang ditunjukkan oleh Realisasi Aset Investasi tahun 2022 yang sebesar 111,1 % thd Realisasi Aset Investasi tahun 2021 dan mencapai 103,3% terhadap Rencana Bisnis tahun 2022..

Selain itu kenaikan aset lain-lain terhadap rencana bisnis tahun 2022 juga berkontribusi terhadap kenaikan aset neto, hal ini dikarenakan pada aset lain-lain terdapat aset investasi dalam pembangunan (AIDP) atas rencana renovasi Bangunan PLN Kantor Pusat menjadi *co-working space*, dengan investasi yang telah dikeluarkan hingga 31 Desember 2022 sebesar Rp 3,9 miliar. Investasi atas renovasi bangunan PLN Kantor Pusat ini, akan diperhitungkan sebagai kenaikan harga sewa Bangunan PLN Kantor Pusat, setelah seluruh pekerjaan renovasi selesai dilakukan dan akan dimasukkan sebagai tambahan investasi dalam kontrak Sewa Gedung dengan PT. PLN (Persero). Pada tahun 2022 realisasi rasio kecukupan dana DP-PLN mencapai 93,36%, lebih tinggi dibandingkan target rencana bisnis pada periode yang sama sebesar 91,49%. Hal tersebut tidak terlepas dari meningkatnya realisasi aset neto yang dicapai DP-PLN pada tahun 2022 yang merupakan komponen dalam memperhitungkan kekayaan DP-PLN.

Adapun, realisasi hasil investasi (ROI R+U) DP-PLN mencapai sebesar 10,44%, lebih tinggi dibandingkan target yang ditetapkan pada tahun 2022 sebesar 9,00%. Hal ini dipengaruhi oleh realisasi unrealized gain tahun 2022 yang lebih tinggi, yang dikontribusikan dari kenaikan investasi Penyertaan Langsung pada Anak Usaha dan Tanah serta Bangunan sesuai hasil valuasi Konsultan Jasa Penilai Publik.

Kinerja Keuangan dan Investasi

Realisasi Hasil Investasi Nilai Wajar (Hasil investasi Realized + Unrealized) pada tahun 2022, mencapai sebesar Rp 990,68 miliar, lebih tinggi dibanding target Rencana Bisnis 2022 sebesar Rp 843,99 milyar, serta lebih tinggi dari realisasi tahun 2021 sebesar Rp 859,81 miliar dan juga lebih tinggi dari target aktuarial sebesar Rp 758,254 miliar. Hal ini terjadi sebagai akibat dari realisasi pencapaian unrealized gain yang lebih tinggi dibandingkan target tahun 2022, sejalan pertumbuhan valuasi pada Penyertaan Langsung pada Anak Usaha dan Tanah serta Bangunan.

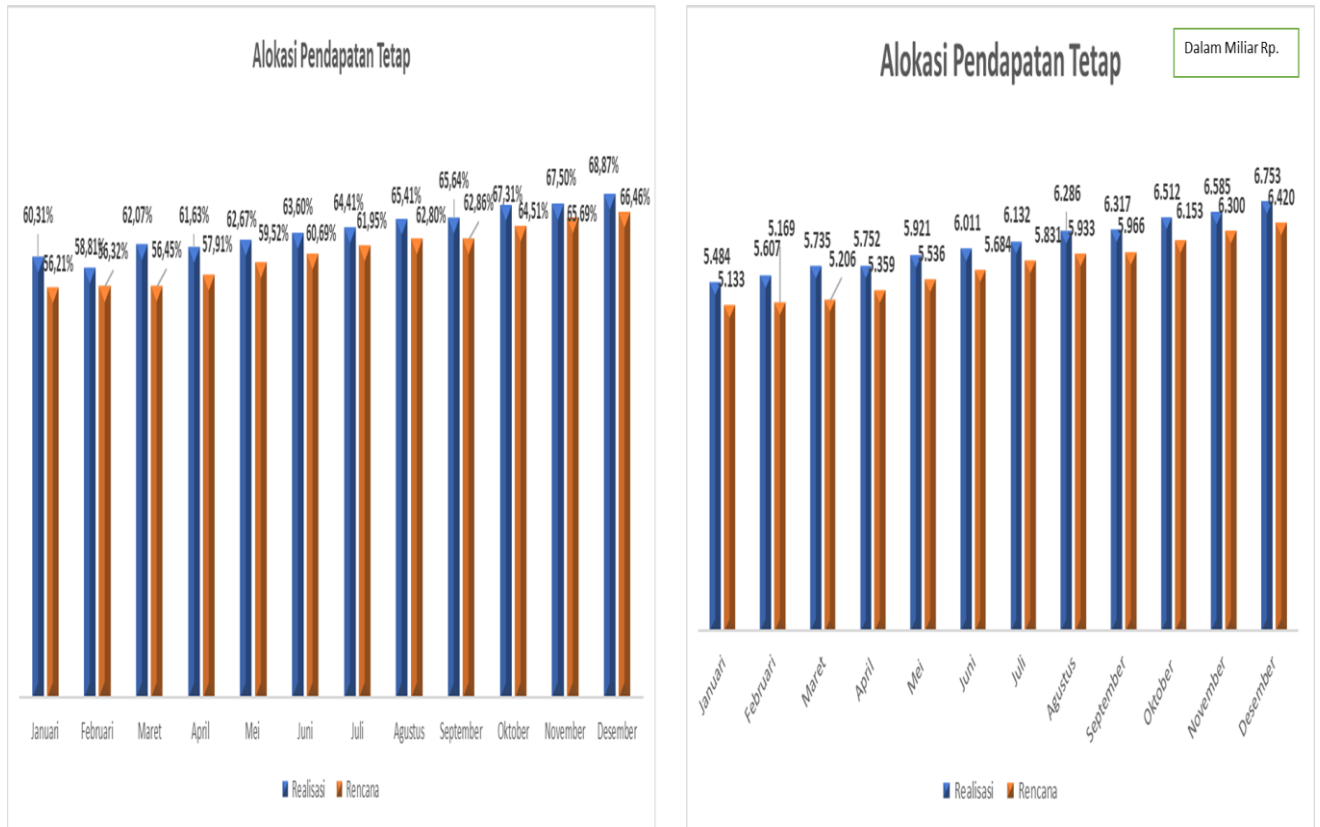
Tabel 2: Realisasi Kinerja Keuangan dan Investasi 2022 terhadap Renbis 2022 dan Realisasi 2021

(dalam miliar)

Uraian	Realisasi s/d Desember 2022	Target Renbis s/d Desember 2022	Realisasi s/d Desember 2021	Target akhir 2022 (Aktuarial)	Realisasi Desember 2022 thdp Realisasi s/d Desember 2021	Realisasi Desember thdp Rencana s/d Akhir Tahun 2022	Realisasi Desember thdp Aktuarial s/d Akhir Tahun 2022
Hasil Investasi (R+U)	990.68	843.99	859.81	758.25	115.22%	117.38%	130.65%
Beban Investasi	47.39	64.31	49.92	-	94.92%	73.69%	0.00%
Beban Operasional	52.37	72.86	36.36	54.64	144.05%	71.88%	95.84%
Defisit/Surplus Pendanaan	-719.84	-907.55	-1398.11	-725.77	51.49%	79.32%	99.18%
BOPO	6.05%	8.47%	4.33%		139.72%	71.43%	0.00%
ROI (R)	8.59%	8.45%	8.93%	0.00%	96.19%	101.66%	0.00%
ROI (R+U)	10.44%	9.00%	9.85%	8.25%	105.99%	116.00%	126.55%
RKD	93.36%	91.49%	86.81%	93.19%	107.55%	102.04%	100.18%
RS	105.32%	101.09%	96.02%	102.97%	109.69%	109.69%	102.28%

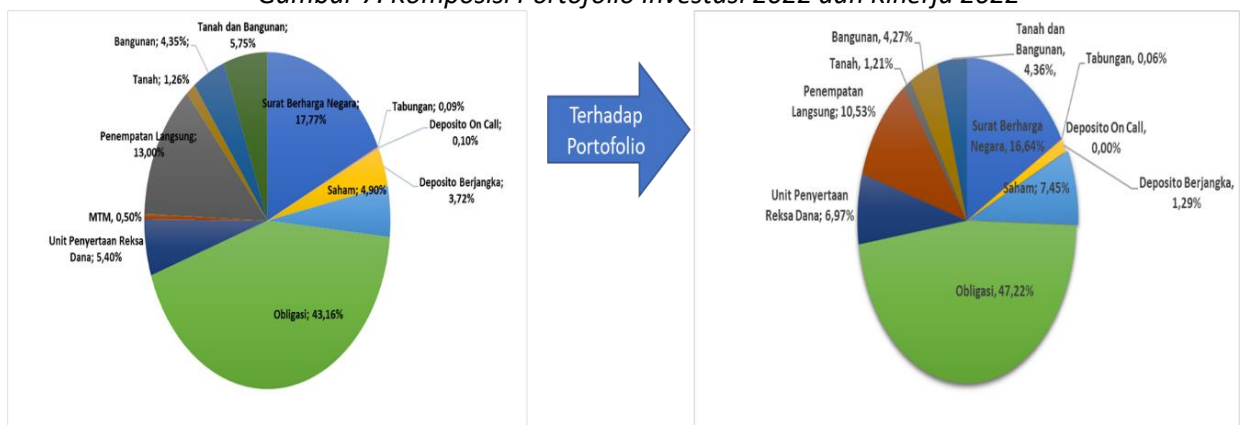
Selain itu Realisasi Hasil Investasi Realized (Pendapatan Realized – Beban Investasi) 2022 juga lebih tinggi dibandingkan Renbis 2022, dan berkontribusi terhadap Realisasi ROI (R+U) 2022. Realisasi ROI (R) tahun 2022, mencapai sebesar 8,59%, lebih tinggi dibandingkan Renbis periode yang sama sebesar 8,45%. Realisasi Kinerja ini dapat terlampaui melalui penerapan pengelolaan investasi mengikuti prinsip *Asset-Liability Matching* (“ALM”), dimana aset yang diinvestasikan diusahakan sejalan dengan kebutuhan kewajiban pembayaran Manfaat Pensiun (“MP”) baik dari sisi *Cash Flow*, *Macullay Duration* Kewajiban - sebesar 8,7 tahun, dan Tingkat Imbal Hasil Investasi terhadap Asumsi Bunga Teknis sebesar 8,25 %. Pengelolaan Investasi DP PLN juga menerapkan prinsip *Strategic Asset Allocation* (“SAA”) dimana alokasi investasi porsi *recurring income* (Obligasi dan SBN) menempati porsi terbesar dibandingkan alokasi investasi jenis lain (saham, Reksa Dana Saham). Berdasarkan strategi tersebut investasi Obligasi Korporasi utamanya ditujukan pada Perusahaan BUMN berkinerja baik, pada tenor Panjang. Sejalan dengan itu, dilakukan pengurangan alokasi Investasi Saham dan Reksa Dana Saham untuk dipindahkan pada alokasi investasi Obligasi. DP PLN juga mendorong anak usaha untuk meningkatkan dividen dan nilai aset perusahaan guna meningkatkan kontribusinya terhadap Aset dan hasil Investasi DP PLN. DP PLN juga mendorong Anak Usaha untuk memperoleh pendanaan dari pasar modal dengan menerbitkan Reksadana Penyertaan Terbatas dan Obligasi. Pada tahun 2022, DP PLN mengupayakan peningkatkan alokasi Investasi berbasis pendapatan tetap (*Recurring Income*) minimal 70% dari total investasi nilai wajar, namun realisasinya hanya sebesar 67,67%.

Gambar 6 : Alokasi Pendapatan Tetap s/d Desember 2022



Berdasarkan alokasi pendapatan tetap diatas alokasi penempatan terbesar DP PLN terdapat investasi Obligasi

Gambar 7: Komposisi Portofolio Investasi 2022 dan Kinerja 2022



- 1. Total Investasi = Rp. 9,979 Triliun
- 2. ROI (R+U) = 10,44% dan ROI (R) = 8,59%
- 3. Hasil Usaha (R) = Rp. 815,56 Milyar
- 4. Hasil Usaha (R+U) = 990,67 Milyar
- 5. RKD = 93,36%; RS = 105,32%



- 1. Total Investasi Rp. 9,661 Triliun
- 2. ROI (R+U) = 9,00% dan ROI (R) = 8,45%
- 3. Hasil Usaha (R) = Rp. 792,69 Milyar
- 4. Hasil Usaha (R+U) = 843,99 Milyar
- 5. RKD = 91,49 %; RS = 101,09 %

Adapun kendala utama DP PLN dalam meningkatkan alokasi Investasi berbasis pendapatan tetap minimal 70% adalah terbatasnya jumlah obligasi di pasar Primer dan Sekunder yang sesuai dengan karakteristik kebutuhan DP PLN, yaitu pada emiten BUMN serta emiten swasta konglomerasi yang berkinerja baik dan bertenor panjang.

Rasio-Rasio Keuangan

Realisasi Rasio Kecukupan Dana (“RKD”) pada Tahun 2022 adalah sebesar 93,36 %. Adapun target Rencana Bisnis Tahun 2021 adalah sebesar 91,49% dan Target valuasi aktuarial Tahun 2022 sebesar 93,19%. Pada tahun 2022 Realisasi Nilai Kini Aktuarial (“NKA”) mencapai sebesar Rp 10.83 triliun, lebih tinggi dibandingkan rencana bisnis tahun 2022 sebesar Rp 10.66 triliun. Kenaikan realisasi NKA tersebut antara lain sebagai konsekuensi dari dilakukannya perhitungan valuasi kembali atas kinerja DP-PLN Tahun 2022, sehubungan dengan perubahan asumsi biaya operasi dari 25 % luran Normal + 1 % Manfaat Pensiun menjadi 25 % luran Normal + 3,2 % Manfaat Pensiun, sebagai dasar penetapan luran Tambahan 2023.

Realisasi Solvabilitas (“RS”) Tahun 2022 mencapai sebesar 105,32 %, lebih tinggi dibandingkan Rencana Bisnis Tahun 2022 yang sebesar 101,51% dan juga lebih tinggi dari Target valuasi aktuarial Tahun 2022 sebesar 102,97%.

Pengelolaan SDM

Pengelolaan SDM di DP-PLN saat ini mengacu kepada peraturan kepegawaian DP PLN, yang disesuaikan dengan tantangan yang dihadapi DP PLN dalam pencapaian target kinerja.. Pada Tahun 2022, telah dilakukan penyempurnaan peraturan kepegawaian dengan melakukan perubahan sistem penghasilan, penilaian kinerja, pembinaan karir dan peraturan disiplin pegawai. Pada tahun 2022 dilakukan rekrutmen 4 (empat) orang tenaga kerja berpengalaman, dalam bentuk perjanjian kerja waktu tertentu. Tenaga kerja dimaksud ditujukan untuk mengisi jabatan struktural maupun fungsional yang selama ini kosong, dan belum dapat diisi dikarenakan belum ada kesesuaian antara kebutuhan kompetensi jabatan dan kompetensi individu pegawai.

Peningkatan kompetensi SDM dilakukan dengan mengikutsertakan Pengurus, Dewan Pengawas dan Pegawai pada diklat, seminar maupun workshop sesuai kebutuhan DP PLN.

Digitalisasi & Penyempurnaan Proses Bisnis

Guna makin mendukung penerapan Good Pension Fund Government, DP PLN terus melakukan inovasi penyempurnaan proses bisnis dan digitalisasi proses sepanjang tahun 2022, antar lain sebagai berikut :

- a. Menerapkan SMAP ISO 37001:2016 – Sertifikasi dan Kebijakan sudah disusun dan didapatkan;
- b. Membangun Aplikasi Manajemen Risiko – selesai;
- c. Membangun Aplikasi Tata Laksana Surat & Keputusan – untuk merubah penggunaan hard copy menjadi dokumen digital - sudah selesai;
- d. Membangun Aplikasi Datul/Data Ulang Onlie untuk Iphone – untuk mempermudah Pensiunan yang menggunakan Hp Iphone dapat lebih mudah melakukan Datul - on progress;
- e. Membangun Aplikasi Konsolidasi Keuangan Anak Usaha – guna mendapatkan laporan konsolidasi seluruh anak Usaha dan memudahkan monitor dan evaluasi kinerja keuangan Anak Usaha (7 Anak Usaha telah selesai);

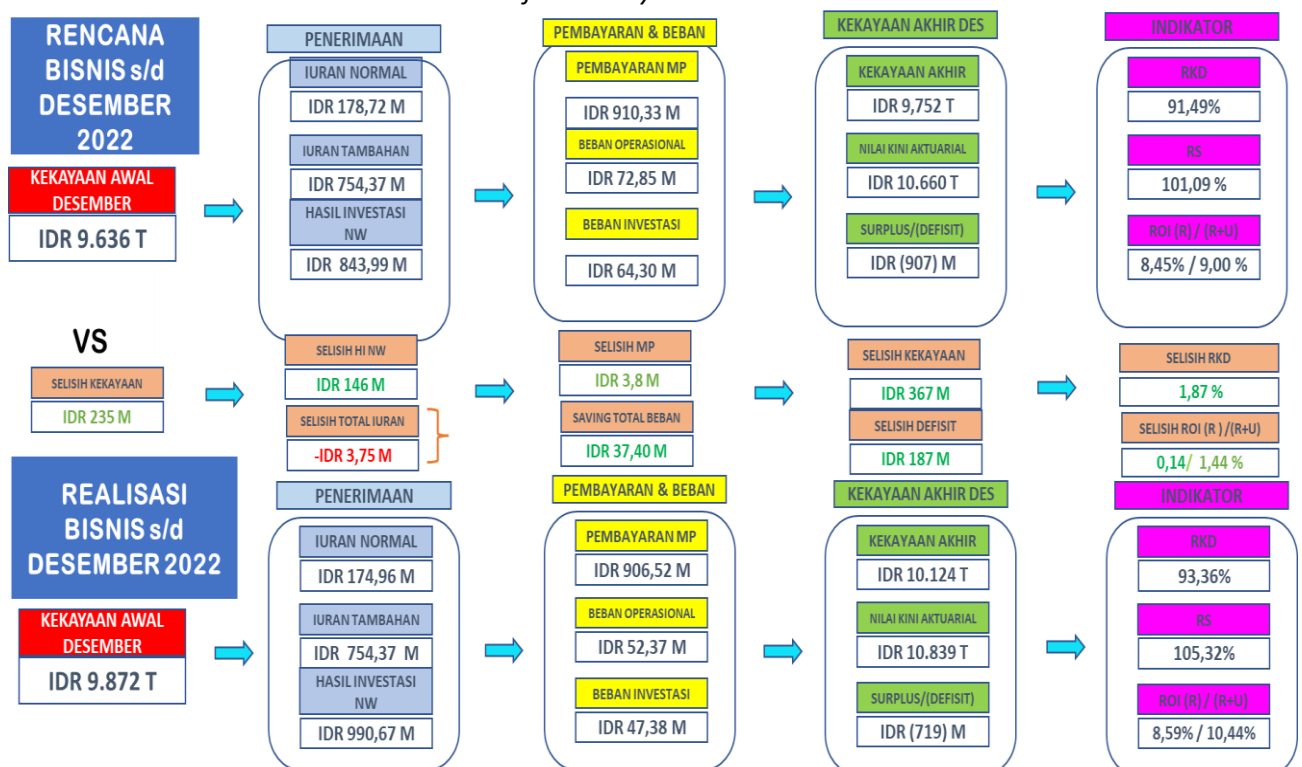
- f. Membangun Aplikasi Action Tracker Anak Usaha – guna mempermudah monitoring progress dan intervensi yang diperlukan untuk kelancaran eksekusi program diversifikasi anak usaha – sudah selesai disusun dan diterapkan ;
- g. Melaksanakan Board Manual Pengurus, Dewas dan Interaksi Pengurus dan Dewas – guna lebih mengatur secara detail Do and Don't tugas dan kewenangan Pengurus dan Dewas, serta interaksi antara Pengurus dan Dewas.
- h. Membangun Rolling Forecast Pendapatan dan Hasil Investasi bulanan (pada DP PLN dan Anak Usaha) sebagai alat kerja untuk mengevaluasi realisasi pencapaian kinerja bulanan dan memperkirakan capaian kinerja tahunan sehingga dapat dilakukan antisipasi langkah mitigasi lebih awal bila terjadi gap kinerja antara rencana terhadap realiasi akhir tahun.

Alur Cash flow DP-PLN Tahun 2022

Realisasi penerimaan DP LN (yang bersumber dari Iuran Normal dan Iuran Tambahan) lebih rendah dibanding Rencana Penerimaan Tahun 2022, dengan selisih penerimaan Total Iuran Normal sebesar Rp 3,7 miliar.

Dari sisi total beban, DP PLN mampu melakukan pengendalian beban pada Tahun 2022. Realisasi Total Pengeluaran beban pada tahun 2022 adalah sebesar Rp 99,76 miliar, yang terdiri dari beban operasional sebesar Rp 52,37 miliar dan beban investasi sebesar Rp 47,38 miliar. Sedangkan total pengeluaran beban dalam Rencana Bisnis adalah sebesar Rp 137,68 miliar.

Gambar 8: Cashflow Kekayaan DP PLN Tahun 2022



Realisasi kekayaan DP-PLN Tahun 2022 mencapai sebesar Rp 10.124 triliun atau Rp. 371 milyar lebih tinggi dibandingkan Rencana Bisnis sebesar Rp 9.752 triliun. Kondisi demikian juga mengakibatkan realisasi selisih Defisit Pendanaan pada Tahun 2022 mengalami penurunan sebesar Rp. 187 milyar, dimana Realisasi Defisit Pendanaan tahun 2022 adalah sebesar Rp 719 miliar, sedangkan Defisit Pendanaan dalam Rencana Bisnis sebesar Rp 907 miliar.

Pelaksanaan Audit Internal

1. Perencanaan dan pelaksanaan Audit

a. Perencanaan Audit

Program Kerja Pengawasan Tahunan (PKPT) disusun berdasarkan masukan Direksi dan masukan dari Dewan pengawas, yang mencakup pemeriksaan tematik dan Ad-hock, dengan ruang lingkup pemeriksaan meliputi :

- a) Pemeriksaan operasional
- b) Pemeriksaan tematik untuk teknologi informasi
- c) Pemeriksaan ad hock untuk anak usaha terkait dengan :
 - Efektifitas program dan realisasi
 - Pengelolaan cashflow dan likuiditas
 - *Recruitment* tenaga kerja

Berdasarkan PKPT tersebut di atas, kegiatan Audit pada Dana Pensiun dan Anak Usaha dilakukan dengan mengikuti target waktu selama tahun 2022.

2. Hasil pemeriksaan yang merupakan Isu Strategis Audit

Dalam pemeriksaan yang telah dilakukan selama triwulan 1, triwulan 2, triwulan 3 dan triwulan 4 tahun 2022, telah dapat menyelesaikan pemeriksaan pada tujuh anak usaha dengan hasil pemeriksaan yang merupakan isu strategis.

3. Hasil Laporan penyelesaian tugas lainnya diluar PKPT 2022 selama periode 1 Januari s/d 31 Desember 2022

Selain melakukan tugas pemeriksaan sesuai PKPT tahun 2022, Satuan Audit Internal selama periode 1 Januari s/d 31 Desember 2022 juga menyelesaikan tugas-tugas lain terkait dengan fungsi Audit Internal sebagai konsultan.

Tabel 3: Monitoring Penyelesaian Audit

LAMPIRAN 6					
MONITORING PENYELESAIAN LAPORAN HASIL PEMERIKSAAN LANGSUNG FINAL OJK TH 2019 S/D 31 DESEMBER 2022					
NO	APEK PEMERIKSAAN	REKOMENDASI/SARAN			STATUS
		JENIS	JUMLAH		
			TEMUAN	SARAN/ REKOM	
1	Asset dan Liabilitas	SARAN	5	7	SELESAI
		REKOMENDASI		4	SELESAI
2	Manajemen dan Pengendalian	SARAN	1	1	SELESAI
		REKOMENDASI		2	SELESAI
3	Aspek dukungan dana - Tambahan pendanaan	SARAN	2	3	SELESAI
		REKOMENDASI			
4	Aspek dukungan dana - Kemampuan pendanaan	SARAN	1	1	SELESAI
		REKOMENDASI			
			9	18	

CAT : 4 temuan dengan 6 rekomendasi telah selesai semua
5 temuan dengan 12 saran, telah dilaksanakan semua

Penerapan Manajemen Risiko DP PLN

Penerapan Manajemen Risiko merupakan bagian komitmen DP-PLN dalam penerapan *Good Pension Fund Governance* (GPFG). Pada tahun 2021 penerapan Manajemen Risiko di DP-PLN fokus pada menyiapkan struktur organisasi manajemen risiko, perangkat pendukung manajemen risiko dan sosialisasi manajemen risiko pada segenap stakeholders. Adapun pada tahun 2022, kegiatan Manajemen Risiko DP-PLN melakukan pemantauan risiko-risiko secara berkala untuk memastikan pencapaian target-target yang ditetapkan dalam Rencana Bisnis Dana Pensiun PT PLN (Persero) tahun 2022.

Laporan Manajemen tahun 2022 menyajikan berbagai hal yang berkaitan dengan kegiatan manajemen dalam mengelola DP PLN selama tahun 2022. Tujuan penyusunan laporan ini adalah memberikan gambaran yang objektif dan menyeluruh kepada *stakeholder* tentang kinerja DP PLN sebagai referensi serta evaluasi dalam pengambilan keputusan-keputusan strategik di DP PLN pada masa-masa berikutnya.

Laporan Manajemen ini juga merupakan salah satu bentuk evaluasi dan dapat digunakan untuk perbaikan kinerja yang berkelanjutan, terutama terkait pencapaian target *fully funded* pada akhir tahun 2023, sebagaimana yang direncanakan.

Seluruh data, informasi dan besaran nilai yang ditampilkan dalam Laporan Manajemen ini mengacu pada data dan nilai hasil Audit yang telah dilakukan oleh Konsultan Audit PWC dan juga Valuasi dari Aktuaris EDIAL.

Ikhtisar Keuangan DP-PLN

Tabel 4: Aset Neto

(dalam miliar)

KETERANGAN	REALISASI	RENCANA BISNIS	REALISASI	REALISASI 2022 thdp 2021	REALISASI 2022 thdp RENBIS 2022
	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2022		
Total Aset investasi	8976.73	9661.01	9979.46	111.17%	103.30%
Total Aset Lancar di Luar Investasi	254.06	163.89	164.33	64.68%	100.27%
Total Aset Operasional	3.49	5.14	5.14	147.19%	100.00%
Aset Lain-lain	0.19	4.18	4.18	2201.18%	100.00%
Aset Tersedia	9234.47	9834.21	10153.11	109.95%	103.24%
Total Liabilitas di Luar Nilai Kini Aktuarial	29.64	28.42	29.04	97.98%	102.20%
ASET NETO	9204.83	9805.80	10124.06	109.99%	103.25%

Tabel 5: Hasil Usaha

(dalam miliar)

KETERANGAN	REALISASI	RENCANA BISNIS	REALISASI	REALISASI	REALISASI 2022
	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2022	2022 thdp 2021	thdp RENBIS 2022
Pendapatan Investasi	829.65	857.00	862.95	104.01%	100.69%
Unrealized Gain	80.08	72.86	175.12	218.67%	240.36%
Beban Investasi	49.92	64.31	47.39	94.92%	73.69%
Beban Operasional	36.36	72.86	52.37	144.05%	71.88%
Hasil Usaha (R)	779.72	792.70	815.56	104.60%	102.88%
Hasil Usaha (R+ U)	859.81	865.55	990.68	115.22%	114.46%
Hasil Usaha Setelah Pajak	731.57	693.46	721.30	98.60%	104.01%

Tabel 6: Rasio Keuangan

KETERANGAN	REALISASI	RENCANA BISNIS	REALISASI	REALISASI 2022 thdp 2021	REALISASI 2022 thdp RENBS 2022
	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2022		
Rasio Kecukupan Dana (RKD)	86.81%	91.49%	93.36%	107.55%	102.04%
Rasio Solvabilitas (RS)	96.02%	101.50%	105.32%	109.69%	103.76%
ROI (R)	8.93%	8.45%	8.59%	96.19%	101.66%
ROI (R +U)	9.85%	9.00%	10.44%	105.99%	116.00%
BOPO	4.33%	8.47%	6.05%	139.72%	71.43%
Rasio Total Beban	10.86%	16.47%	14.69%	135.27%	89.19%

Kinerja Manajemen

Realisasi Key Performance Indicator (“KPI”) DP PLN pada Tahun 2022 sebesar 103,0%. Fokus Keuangan memiliki kontribusi yang melampaui dari target kinerja, demikian juga target pelayanan juga telah sesuai target kinerja pelayanan. Adapun Fokus Proses Bisnis dan SDM sedikit di bawah target kinerja antara lain disebabkan oleh produktivitas pegawai yang rendah dari target sehubungan dengan adanya penambahan 4 (empat) orang pegawai guna memenuhi kebutuhan operasional DP PLN.

Tabel 7: Skor Penilaian KPI DP PLN

No	KPI	Satuan	Polaritas	Bobot	Realisasi 2021	Rencana 2022	Realisasi 2022
I.Fokus Keuangan				70			
KEU1	ROI (Realized)	%	↑	15	16.50	15.00	15.25
KEU2	Hasil Usaha Aset Properti dan Anak Usaha	Rp	↑	15	16.50	15.00	16.50
KEU3	Hasil Usaha Pasar Uang dan Pasar Modal	Rp	↓	15	16.50	15.00	14.99
KEU4	Aset Netto	Rp	↑	15	16.50	15.00	15.57
KEU5	Rasio BOPO	%	↑	10	11.00	10.00	11.00
I.Fokus Pelayanan				15			
YAN1	Ketepatan Waktu Pembayaran MP	%	=	5	5.00	5.00	5.00
YAN2	Ketepatan Nilai Pembayaran MP	%	↓	5	5.00	5.00	4.98
YAN3	Akurasi Penerima Pembayaran MP	%	↓	5	5.00	5.00	4.97
I.Proses Bisnis dan SDM				15			
BIS1	Kepatuhan Regulasi Investasi	%	=	5	5.00	5.00	5.00
BIS2	Produktivitas Pegawai	Rp	↓	5	5.00	5.00	4.74
BIS3	Penerapan GPFG	Skor	=	5	5.00	5.00	5.00
I.Fokus Kepemimpinan							
PIM1	Penyelesaian hasil audit	%	=	max -5		0	0
PIM2	Penyampaian Laporan ke OJK	%	=	max -5		0	0
Nilai Kinerja Total				100	107.0	100.0	103.0

PERISTIWA PENTING

	<p>JANUARI</p> <p>25 Januari 2022 Pertemuan Direksi DP PLN dan Direksi AU DP PLN dengan GM UIP JBB, di Kantor UIP JBB, Gandul, Jakarta</p>
	<p>FEBRUARI</p> <p>8 Februari 2022 Sosialisasi dan Penandatanganan Kerjasama antara DP-PLN dengan IKPLN tentang Penyampaian Informasi Kepensiunan dan Pemutakhiran Data, Jakarta</p>
	<p>MARET</p> <p>28 Maret 2022 PT AGP dan PT PJB tandatangani Kerjasama Pengelolaan Batubara, Surabaya</p>
	<p>APRIL</p> <p>12 April 2022 Sinergi DP-PLN & Anak Usaha, memanfaatkan Layanan Notional Pooling BRI, Jakarta</p>



MEI

11 Mei 2022
Halal Bihalal Keluarga Besar Dana Pensiun PT PLN (Persero), Jakarta



2 Juni 2022
HUT DANA PENSIUN PT PLN (Persero) Ke 57

JUNI



13 Juni 2022
Kunjungan Kerja Direksi DP-PLN ke Pabrik PT SBU



HANGATKAN HUBUNGAN KEKELUARGAAN, DANA PENSIUN PT PLN (PERSERO) ADAKAN FAMILY GATHERING

JULI

16 -17 Juli 2022
Family Gathering DP PLN



AGUSTUS

3 Agustus 2022
Penandatanganan 6 (enam) MOU DP-PLN dengan Mitra PLN Group ,Jakarta

Kegiatan yang diikuti oleh 21 orang pegawai DP-PLN juga ikut serta 10 pegawai dari Anak Usaha DP-PLN, acara yang berlangsung selama dua hari itu dengan Nara Sumber dari Konsultan Pajak PT Barnam.



SEPTEMBER

7-8 September 2022

Diklat Pajak yang diikuti 21 pegawai DP PLN dan 10 pegawai Anak Usaha (7-8 September 2022) di Aula PLN UP3 Bulungan



OKTOBER

14 Oktober 2022

PERJANJIAN KERJASAMA OPERASIONAL PT SINERGI SOLUSI PRATAMA & PT DAYA PADI ABADI



Di Ruang Anggrek gedung kantor DP-PLN seluruh pembahasan dilakukan dan dipimpin langsung oleh Bapak Antonius Resep Tyas Artono – Direktur Utama Dana Pensiun PLN yang didampingi oleh seluruh Direksi DP-PLN (09 Nop 2022).

NOVEMBER

9-11 November 2022

Pembahasan Rencana Kerja / Pra RUPS - DPPLN & Anak Usaha

Terima kasih.... Kado akhir tahun bagi seluruh insan DP-PLN. Selamat.



Mas Wigrantoro Roes Setiyadi (Direktur Utama Sucofindo) menyerahkan Sertifikat ISO 37001-2016 SMAP kepada Pak Supriyono (Direktur Kepesertaan DP-PLN), Jakarta - 29 - 12 - 2022.

DESEMBER

29 Desember 2022

Penyerahan Sertifikat SMAP ISO 37001-2016 dari Sucofindo kepada DP PLN.

PENUTUP

Dana Pensiun PT PLN (Persero) tetap berusaha untuk melaksanakan fungsinya sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku, yaitu menyelenggarakan Program Pensiun guna kesinambungan peserta sebagaimana yang telah diperjanjikan.

Dalam mengelola dan mengembangkan dana, Pengurus tetap berpegang pada "prinsip kehati-hatian" serta mencari dan menangkap peluang investasi secara optimal yang dapat meningkatkan dan memberikan hasil lebih baik serta dapat dipertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan investasi yang berlaku.

----- 000 -----